

Management des Equipes  
 Formation Inter-entreprises




**Manager dans un contexte de réorganisation**

2 jours  
 [ 14 heures ]  
 MEMA550

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-mema550.aspx>

## OBJECTIF

- A l'issue de cette formation, le participant sera capable de :
- Mesurer les incidences d'un changement stratégique sur ses pratiques managériales
  - Détecter les facteurs de résistance au changement au sein de son équipe.
  - Mettre en place un dispositif d'accompagnement du changement.

## PUBLIC

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service,...

## PÉDAGOGIE

Pédagogie active et personnalisée.  
 Alternance d'apports, d'exercices et de jeux pédagogiques, des apports théoriques volontairement limités afin de favoriser l'action, mise en situation, réflexions collectives et individuelles.  
 Formation-action participative et interactive : cette formation s'appuie sur les connaissances, les expériences des personnes en formation, l'implication des participants les rendant acteurs de leur formation.

## RÔLE DU FORMATEUR

Le formateur est attentif à ce que chaque participant s'approprié méthodes et outils. Il pratique un accompagnement comportemental personnalisé à chaque apprenant par des méthodes d'écoute et de questionnement.

## OUTILS UTILISÉS

### selon les besoins de la Formation

Écoute active  
 P.N.L. (programmation neuro-linguistique) et A.T. (analyse transactionnelle) Systémique (analyse des systèmes)  
 Vidéo - jeux de rôles et analyse - Les jeux vidéos sont pris dans la pratique des personnes dans leurs vécus  
 Télévision et caméra  
 Un support de cours est distribué à chaque participant.

## POINTS FORTS

Chaque participant reçoit avant le stage un document sur lequel il précise ses attentes. Ce document permet au formateur d'orienter la formation en fonction des objectifs de chacun.

## CONTENU

### 1 Préparer le changement

► Management des Equipes  
► Formation Inter-entreprises



**Manager dans un contexte de réorganisation**

2  
jours  
[ 14 heures ]  
MEMA550



plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-mema550.aspx>

▶ Management des Equipes  
 ▶ Formation Inter-entreprises




**Manager dans un contexte de réorganisation**

2 jours  
 [ 14 heures ]  
 MEMA550

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-mema550.aspx>

- > Repérer les enjeux et les contraintes pour le manager dans un contexte de changement.
- > Identifier les critères d'efficacité d'un manager et de son équipe face au changement.
- > Bien cerner et maîtriser les difficultés managériales liées à la réorganisation.
- > Quelles attentes des collaborateurs concernés par le changement ?
- > Analyser les enjeux du changement.
- > Les mentalités, les méthodes de travail, l'organisation et la structure de l'équipe. Que faut-il faire évoluer ?
- > Savoir faire le lien entre le changement et la stratégie de l'entreprise.
- > Evaluer la maturité de son équipe vis-à-vis du changement.
- > Identifier les priorités.
- > Repérer les collaborateurs moteurs du changement, les collaborateurs en situation de doute, les résistants
- > Obtenir l'adhésion de tous

## 2 Accompagner son équipe

- > Quelles sont les étapes clés ?
- > Description du processus
- > Quel style de management adopter selon les différentes phases ?
- > Créer un environnement propice
- > La communication autour du changement
- > Comment annoncer le changement ? La forme et le moment adéquat
- > Les règles d'or pour optimiser l'impact de son message
- > Quel comportement pour sécuriser son équipe ?
- > Revisiter en conséquence ses pratiques managériales
- > Fixation d'objectifs : faut-il procéder à une nouvelle définition ?
- > A nouveaux objectifs, nouvelles responsabilités ? nouvelles délégations ?
- > Comment susciter l'adhésion et mobiliser son équipe ?
- > Identifier les éléments moteurs et les freins : le changement perçu comme contrainte, la peur du changement
- > Redéfinir le rôle de chaque membre
- > Savoir négocier, recadrer et gérer les conflits
- > Entretenir la dynamique du groupe sur le long terme

► Management des Equipes  
► Formation Inter-entreprises



**Manager dans un contexte de réorganisation**

2 jours  
[ 14 heures ]  
MEMA550

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-mema550.aspx>

- > Evaluer la performance de son équipe dans le nouveau contexte mis en place