

Management des Equipes
 Formation en Intra-entreprise



Piloter son équipe jusqu'à la réussite du groupe

2 jours
 [14 heures]
 MEMA549

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-mema549.aspx>

OBJECTIF

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de suivre et contrôler à court et moyen terme, la performance de son équipe.

PUBLIC

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service,...

PÉDAGOGIE

Pédagogie active et personnalisée.

Alternance d'apports, d'exercices et de jeux pédagogiques, des apports théoriques volontairement limités afin de favoriser l'action, mise en situation, réflexions collectives et individuelles.

Formation-action participative et interactive : cette formation s'appuie sur les connaissances, les expériences des personnes en formation, l'implication des participants les rendant acteurs de leur formation.

RÔLE DU FORMATEUR

Le formateur est attentif à ce que chaque participant s'approprié méthodes et outils. Il pratique un accompagnement comportemental personnalisé à chaque apprenant par des méthodes d'écoute et de questionnement.

OUTILS UTILISÉS

selon les besoins de la Formation

Écoute active

P.N.L. (programmation neuro-linguistique) et A.T. (analyse transactionnelle) Systémique (analyse des systèmes)

Vidéo - jeux de rôles et analyse - Les jeux vidéos sont pris dans la pratique des personnes dans leurs vécus

Télévision et caméra

Un support de cours est distribué à chaque participant.

POINTS FORTS

Chaque participant reçoit avant le stage un document sur lequel il précise ses attentes. Ce document permet au formateur d'orienter la formation en fonction des objectifs de chacun.

CONTENU

1 Piloter et Fédérer une équipe

Management des Equipes
Formation en Intra-entreprise



Piloter son équipe jusqu'à la réussite du groupe

2 jours
[14 heures]
MEMA549

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-mema549.aspx>

- > Implication et mobilisation des collaborateurs,
- > Quelle est la part de responsabilité du manager ?
- > Identifier les facteurs qui fédèrent une équipe,
- > Vérifier s'ils sont présents dans son management actuel,
- > Préparer leur mise en place.

2 S'appuyer sur les mécanismes de motivation

- > Comprendre les mécanismes de motivation,
- > Préserver et entretenir la motivation au quotidien,
- > Savoir gérer les démotivations.

3 Communiquer et faire adhérer

- > Savoir rendre commun le projet d'entreprise ou du service,
- > Savoir faire adhérer aux objectifs, aux missions, aux changements...

4 Faire évoluer les pratiques, les compétences, les comportements

- > Savoir intervenir sur les écarts, les manques de résultat, les comportements inadéquats...
- > Savoir gérer les tensions, les résistances

5 Développer son leadership

- > Identifier les facteurs constitutifs du leadership,
- > Identifier ceux qui doivent être développés.