

Management des Equipes
Formation Inter-entreprises




Animer son équipe

4
jours
[28 heures]
MEMA156

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-mema156.aspx>

OBJECTIF

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de :

- Développer ses capacités à manager une équipe
- Apprendre à renforcer l'engagement et la motivation d'une équipe par la communication
- Apprendre à faire progresser les hommes.

PUBLIC

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service,...

PÉDAGOGIE

Pédagogie active et personnalisée.

Alternance d'apports, d'exercices et de jeux pédagogiques, des apports théoriques volontairement limités afin de favoriser l'action, mise en situation, réflexions collectives et individuelles.

Formation-action participative et interactive : cette formation s'appuie sur les connaissances, les expériences des personnes en formation, l'implication des participants les rendant acteurs de leur formation.

RÔLE DU FORMATEUR

Le formateur est attentif à ce que chaque participant s'approprié méthodes et outils. Il pratique un accompagnement comportemental personnalisé à chaque apprenant par des méthodes d'écoute et de questionnement.

OUTILS UTILISÉS

selon les besoins de la Formation

Écoute active

P.N.L. (programmation neuro-linguistique) et A.T. (analyse transactionnelle) Systémique (analyse des systèmes)

Vidéo - jeux de rôles et analyse - Les jeux vidéos sont pris dans la pratique des personnes dans leurs vécus

Télévision et caméra

Un support de cours est distribué à chaque participant.

POINTS FORTS

Chaque participant reçoit avant le stage un document sur lequel il précise ses attentes. Ce document permet au formateur d'orienter la formation en fonction des objectifs de chacun.

CONTENU

1 Mieux cerner son rôle de manager

► Management des Equipes
► Formation Inter-entreprises



Animer son équipe

4
jours
[28 heures]
MEMA156



plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-mema156.aspx>

Management des Equipes
Formation Inter-entreprises



Animer son équipe

4
jours
[28 heures]
MEMA156

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-mema156.aspx>

> Les enjeux, les contraintes.

2 La communication et le manager

- > Découvrir les outils de la communication au service du management.
- > Apprendre à être compris, à être convaincant.
- > Animer différents types de réunions.

3 Développer son leadership

- > Connaître les pratiques des leaders, développer son leadership.
- > Connaître son style de management (atouts et limites).

4 Animer, motiver, dynamiser une équipe

- > Connaître les leviers pour optimiser la performance d'une équipe.
- > Connaître les mécanismes de la motivation et savoir les utiliser.
- > Identifier les indices de démotivation et savoir intervenir.
- > Comment naissent les tensions et conflits.
- > Comment intervenir.
- > Savoir créer des synergies et développer des initiatives.

5 Evaluer et apprécier les performances

- > Comment évaluer, apprécier, faire évoluer les performances de son équipe.