

► Gestion des RH
► Formation en Intra-entreprise



La Gestion des ressources Humaines

3 jours
[21 heures]
GRHRH554

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-grhrh554.aspx>

OBJECTIF

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de développer une vue d'ensemble de la gestion des Ressources Humaines.

PUBLIC

Collaborateurs de la fonction RH (recrutement, formation, administration du personnel).
Responsable qui anime une équipe souhaitant élargir leur approche de la gestion des ressources humaines.

PÉDAGOGIE

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation d'expériences.
Des exercices pratiques accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

RÔLE DU FORMATEUR

Le formateur est attentif à ce que chaque participant s'approprie méthodes et outils. Il pratique un accompagnement comportemental personnalisé à chaque apprenant par des méthodes d'écoute et de questionnement.

OUTILS UTILISÉS

selon les besoins de la Formation

Écoute active
P.N.L. (programmation neuro-linguistique) et A.T. (analyse transactionnelle) Systémique (analyse des systèmes)
Vidéo - jeux de rôles et analyse - Les jeux vidéos sont pris dans la pratique des personnes dans leurs vécus
Télévision et caméra
Un support de cours est distribué à chaque participant.

POINTS FORTS

Chaque participant recevra avant le stage un document sur lequel il précisera ses attentes. Ce document permettra au formateur d'orienter la formation en fonction des objectifs de chacun.

CONTENU

1 La gestion des Ressources Humaines

> Sa finalité

► Gestion des RH
► Formation en Intra-entreprise



La Gestion des ressources Humaines

3 jours
[21 heures]
GRHRH554

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-grhrh554.aspx>

- > Ses composantes principales
- > Sa place dans l'évolution de la fonction RH

2 La gestion des contributions

- > L'analyse des emplois
- > La gestion des emplois et des compétences
- > Le recrutement
- > L'appréciation individuelle
- > La formation
- > La gestion des carrières

3 La gestion des rémunérations

- > Le contrôle de la masse salariale
- > Les classifications
- > Le salaire de qualification
- > Les autres rémunérations directes
- > Les rémunérations périphériques

4 La GRH globale

- > L'articulation des processus de GRH
- > Le tableau de bord de GRH
- > Le pilotage de la GRH