

▶ Démarche Qualité  
 ▶ Formation Inter-entreprises



**Mettre en place une démarche 5S**

4 jours  
 [ 28 heures ]  
 DQDQ061

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-dqdq061.aspx>

## OBJECTIF

Son objectif principal est d'accompagner le changement visant à une organisation rationnelle du management, en particulier, développer chez les responsables de production :

- La mise en place d'un dispositif rationnel de management par objectifs
- L'évolution de leur positionnement en particulier dans les domaines de la communication, de l'autorité, de l'optimisation des ressources et de la motivation de l'équipe.

## PUBLIC

Responsables de production et toute personne ayant en charge une démarche qualité au sein de son entreprise.

## PÉDAGOGIE

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation d'expériences. Des exercices pratiques accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

## RÔLE DU FORMATEUR

Le formateur est attentif à ce que chaque participant s'approprié méthodes et outils. Il pratique un accompagnement comportemental personnalisé à chaque apprenant par des méthodes d'écoute et de questionnement.

## OUTILS UTILISÉS

### selon les besoins de la formation

- Écoute active
- P.N.L. (programmation neuro-linguistique) et A.T. (analyse transactionnelle) Systémique (analyse des systèmes)
- Vidéo - jeux de rôles et analyse - Les jeux vidéos sont pris dans la pratique des personnes dans leurs vécus
- Télévision et caméra
- Un support de cours est distribué à chaque participant.

## POINTS FORTS

Chaque participant recevra avant le stage un document sur lequel il précisera ses attentes. Ce document permettra au formateur d'orienter la formation en fonction des objectifs de chacun.

## CONTENU

► Démarche Qualité  
► Formation Inter-entreprises



**Mettre en place une démarche 5S**

4 jours  
[ 28 heures ]  
DQDQ061

plan de cours disponible à l'adresse <http://www.adhara.fr/rh-dqdq061.aspx>

## 1 Introduction

## 2 Se familiariser avec le concept des 5S

- > Etablir un diagnostic de la situation de l'atelier
- > Identifier un diagnostic de la situation de l'atelier
- > Identifier les objectifs d'amélioration
- > Evaluation de la journée de travail

## 3 La communication dans le cadre de la mise en place des 5S

- > Introduction
- > Aplanir les résistances
- > Monter un plan de communication autour des 5S dans l'atelier pilote
- > Définition d'objectifs opérationnels
- > Evaluation de la journée

## 4 Mise en place de l'action « débarras » et préparation de l'action « rangement »

- > Introduction
- > Action « Débarras »
- > Action « Rangement »
- > Evaluation de la journée

## 5 Bilan de l'action « débarras » et lancement de l'action « rangement »

- > Introduction
- > Action « Débarras »
- > Action « Rangement »
- > Evaluation de la journée